

## Samenvatting MR-vergadering 12 november 2019

### 1. Opening van de vergadering

De voorzitter opent de vergadering en heet een aantal nieuwe mensen welkom en neemt afscheid van de bestuurders. Het ene lid van de RvB gaat met pensioen en het andere lid van de RvB zal in de nieuwe stichting de GMR vergaderingen gaan bijwonen en niet meer die van de MR.

### 2. Verslag vorige vergadering

- tekstuele aanpassing bladzijde 3 van 5. Eigenrisico dragerschap wordt Vervangingsfonds.
- het 'verslag eigen vergadering' wordt voortaan niet meer uitgereikt aan de bestuurder/directie.
- het bestuur zorgt dat de MR een overzicht krijgen van onderwerpen specifiek voor MR / GMR.

### 3. Arbo Jaarplan en voorgenomen besluit

De MR heeft vragen/opmerkingen bij het aangeboden Arbo jaarplan.

- het tijdspad geeft aan dat een aantal zaken, m.n. rond personeel en gezondheid, in december afgerond moet zijn. Is daar al inhoud aan gegeven? Het bestuur meldt dat de verantwoordelijke persoon daar druk mee bezig is. Of alle zaken in december ook werkelijk gerealiseerd zullen worden is nog de vraag.
  - volgens de bestuurder is het functiehuis klaar.
  - waar wordt precies instemming op gevraagd? Het Jaarplan komt over als een vinklijst, de MR mist details. Op het Jaarplan van Bilthoven is vorig jaar al instemming verleend.
  - de MR merkt op dat er wel veel bij één persoon ligt.
  - waar soms in het plan staat dat er geen kosten mee gemoeid zijn, twijfelt de MR daaraan.
- Er is een begrotingsplan aan het Jaarplan gekoppeld. De MR hoopt het Plan van Aanpak in december te ontvangen en bespreekt dan of instemming verleend kan worden.

### 4. Bespreken statuten MR

De statuten worden aangepast, er is al een concept reglement geschreven. Dit wordt naar de MR-leden en het bestuur gestuurd. De huidige statuten voldoen niet meer, het aantal leden staat op 8, de raad wil naar de 12 leden. Het ook nog bemannen van de GMR binnen de nieuwe stichting vraagt om meer leden. In december moeten de statuten klaar zijn. De bestuurder geeft aan dat mensen niet dubbel belast hoeven te worden. Er kunnen 12 mensen in de MR zitten en 4 mensen in de GMR, een totaal van 16 leden. Indien er geen 4 zijn, dan blijven ze staan als vacature.

### 5. Bespreking statuten GMR

Op dinsdag 19 november staan deze op de agenda van de GMR, alle MR-leden zijn uitgenodigd. De raad vraagt zich af hoe de GMR georganiseerd is, hoe komen de agenda's tot stand? Dit wordt een agendapunt op de GMR van 19-11. De bestuurder doet de suggestie om de ex-voorzitter van de GMR van de SGS te vragen. Hij heeft veel kennis van zaken. De raad neemt contact op met deze persoon en zal een verzoek indienen bij het bestuur om deze constructie te ondersteunen.

### 6. Verzuim, roosters en klimaat

Tot nu toe kunnen klassen bij ziekte worden opgevangen. De Colleges geven aan dat dat nu lastiger gaat worden. Een zorgelijke zaak die niet gekoppeld is aan geld maar aan het ontbreken van beschikbaar personeel. De druk op aanwezig personeel wordt groter omdat waar mogelijk de leerlingen worden gevoegd bij andere klassen.

De ziekteverzuimcijfers van BBO dalen en komen in de buurt van het landelijk gemiddelde. Neemt niet weg dat er pieken zijn die daar fors overheen gaan.

De situatie in Bilthoven lijkt wat verbeterd. Er zijn afrondende gesprekken geweest met de vertrouwenspersoon. De bestuurder geeft aan dat de sfeer goed lijkt.

### 7. Financiën en beheer.

Er moeten gesprekken worden gevoerd met de verschillende directeuren omtrent de begroting. Momenteel nog advies maar in de toekomst instemming. De begroting wordt op 18 december als voorgenomen besluit aan de Raad van Toezicht gepresenteerd. Daarna kan de MR er een uitspraak over doen. Momenteel is het nog één begroting maar volgend jaar zal het bestaan uit 4 deelbegrotingen (van 2 Scholen en 2 Colleges). De bestuurder zegt toe een gesprek te organiseren met de controller en de directeuren. Eventueel zou een ex-MR-lid gevraagd kunnen worden als adviseur.

## 8. Rondvraag en sluiting

-Er komt een afspraak met de directeuren en de voorzitter aangaande de verschillende onderwerpen die gedurende het jaar aan bod moeten komen. De bestuurder zal ook aanschuiven.

-De naam van de nieuwe Stichting wordt de Stichting Gewoon Speciaal Onderwijs.

Formeel moeten er nog twee dingen gebeuren:

-vakbonden (DGO) is nog geen afspraak over gemaakt, maar dat lijkt geen probleem te zijn.

-toestemming van de minister, is slechts een formaliteit. We voldoen aan alle eisen/ voorwaarden.

De bestuurder geeft aan dat hard wordt gewerkt aan het in elkaar schuiven van beide organisaties.

Onder andere het in elkaar schuiven van de begrotingen is een lastige klus.

Per 1 januari is de bestuurlijke fusie een feit. Een fusiefeest zal georganiseerd worden.

-De raad vraagt aandacht aangaande het mailverkeer. Soms is niet duidelijk voor welke afdeling een mail bedoeld is. Dit is op te lossen door aan te geven voor wie de mail bedoeld is, bv.

Algemeen, Houten, Bilthoven.

-Een MR-lid meldt dat het handig zou zijn als ouders per mail te horen krijgen of een les wel of niet doorgaat en hoe dat wordt opgelost.

-Aanvulling Rob. De inspectie is langs geweest op College Houten om te kijken of de herstelopdrachten zijn uitgevoerd. In dec. bezoeken ze de School in Bilthoven.

Terugkoppeling: De kwaliteit van de school is in orde. "Ik zou mijn kind met een gerust hart daar heen sturen", aldus de inspecteur. Er worden nog twee aanvullende opdrachten verwacht. Geen zorgen dus over de kwaliteit van de school. Wellicht dat in januari het tussenrapport klaar is.