

Samenvatting MR-vergadering 24 september 2019

1. Opening van de vergadering

De voorzitter van de MR bedankt Yvonne voor haar werkzaamheden voor de MR, het is spijtig dat Yvonne de school gaat verlaten. Het bestuur sluit zich hierbij aan.

2. Bestuurlijke fusie

Er is een nieuwsbrief omtrent de fusie naar alle ouders verstuurd. Het bestuur gaat na of alle ouders deze nieuwsbrief hebben ontvangen. N.a.v. de nieuwsbrief is de vraag gesteld wat de fusie betekent voor het vwo. Het gegeven antwoord wordt doorgestuurd naar de MR.

De MR merkt op dat niet alle ouders op de hoogte zijn van de voorgenomen fusie en dat meer communicatie wenselijk is. Het bestuur stuurt nog een brief naar ouders en zal naar de website verwijzen.

Na de fusie blijft Berg en Bosch Onderwijs bestaan, de stichting houdt op te bestaan en zal met de Stichting Gewoon Speciaal een nieuwe stichting vormen. Alle werknemers van de Stichting Speciaal Onderwijs Midden-Nederland worden daarom ontslagen en direct weer aangenomen bij de nieuwe stichting. Dit is een puur administratieve handeling. Er wordt nagedacht over een nieuwe stichtingsnaam. Ook de MR en GMR wordt gevraagd mee te denken over de nieuwe naam.

De MR heeft een aantal vragen naar aanleiding van het fusierapport:

- IB en orthopedagogen zouden adequate administratieve ondersteuning krijgen. Wat houdt deze ondersteuning in?
Antw: er komen in eerste instantie geen nieuwe functies bij. Het bestuur gaat na wat de administratieve ondersteuning inhoudt.
- Berg en Bosch wordt geacht de formatie voor 2020-2021 dit najaar paraat te hebben.
Antw: Dit overzicht is in november gereed.
- De MR vraagt zich af of het vervangingsfonds personele gevolgen heeft?
Antw: Dit is niet het geval. Het verzuim gaat goed omlaag en ligt nu rond de 7%. Mocht het verzuimpercentage toch weer hoger worden, gaat dit van de reserve af.
- Worden de beschreven adviezen omgezet in afspraken?
Antw: op basis van de verschillende rapporten is een lijst opgesteld waarin alle actiepunten zijn opgenomen. Alle genoemde adviezen worden aangepakt.
- Onder het kopje 'Directeuren' mist 'medezeggenschap' als taak.
Antw: Het bestuur zegt toe dit aan te passen.

3. Jaarplanning MR

De jaarplanning wordt aangepast.

Er komt een voorstel van het MT richting de MR over het vervolg van de MR.

Het is mogelijk om per vestiging of afdeling een deelraad in te stellen waarmee wordt vergaderd.

De MR gaat in eigen kring na wat de voorkeuren zijn.

4. Stand van zaken vacatures MR

Er hebben verschillende ouders gesolliciteerd op de vrijgekomen vacatures. Er zijn geen sollicitaties binnengekomen van leerlingen. Waarschijnlijk solliciteert in ieder geval één docent voor 30-09.

Er moeten verkiezingen worden georganiseerd. Hiertoe wordt een plan opgesteld. Het bestuur wordt gevraagd of de administratie kan ondersteunen bij het organiseren van de verkiezingen. Het bestuur zegt dit toe.

Drie leden die de MR nu gaan verlaten is gevraagd om als adviseurs betrokken te blijven bij de MR tot de fusie in werking is gesteld.

Het kan voor leerlingen een probleem zijn om vervoer naar MR-vergaderingen te regelen.

Het bestuur stelt voor om een taxi beschikbaar te stellen voor deze leerlingen. Dit geldt ook voor leerlingen van de GMR.